

EXTRAORDINARY

भाग II __खण्ड 3__उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) पाधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 261 No. 26]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जनवरी 14, 2010/पौष 24, 1931 NEW DELHI, THURSDAY, JANUARY 14, 2010/PAUSA 24, 1931

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(सुबना प्रौद्योगिकी विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 32(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और तत्कालीन सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में सहायक पुस्तकालय सूचना अधिकारी तथा ज्येष्ठ पुस्तकालय सूचना सहायक के पदों के सिवाय समूह 'ख' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि कं अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

2			THE	AZ	E	TI	OFINDI	A:	EXT	RAORDINARY	[PAR	TII— SEC, 3
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	THE RESERVE THE PROPERTY OF TH	त्रामू मही होता	दे कोई हो।				जनस		and the second s	हैं: अथवा ऐसे ज्येष्ट हिन्दी अनुवादकः जो वेतन ४६०० रू० में जिसने उस	तनमान 9300-34800 1 की है, प्रतिनियुक्त ययन हो जाता है तो	उसी या किसी अन्य गह्य काडर पद पर
सेवा में जोड़ गए वर्ष का फायदा केन्द्रीम सिवित सेवा (पेंशन नियम) 1972 के नियम 30 के अधीन	जानुस्य है या गहा	लागू नहीं होता	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई		10	लागू नहीं होता	िकी दशा में वे श्रीणे या जिनसे एगा।		12	ारण किए हुए हैं: अथवा कार्यालगों में ऐसे ज्येष्ट हिन्दी अनुवादक १ रू० + ग्रेड वेतन ४६०० रू० में जिसने	दक जो प्रेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 । में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्त उसका नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो	। अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य र साधारणतया तीन वर्षो से अधिक नही होगे।
चयन पद अथवा अचयन पद	5	चयन पद	गए विहित i की दशा में			And the second s	प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।			केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) मूल विभागीय / केन्द्रीय सरकार के कार्यालगों में ऐसे ज्येष वेतन बैंड–2, वेतनमान 9300–34800 रूठ + ग्रेड वेतन 460 श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है	स्पिण 1. ऐसा विभागीय ज्येष्ट हिन्दी अनुवादक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रू० + ग्रेड वेतन 4600 रू० में उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विद्यार किया जाएगा। यदि उसका नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो यह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।	95 F 100
40417	4	वेतन बैंड- 2, वेतनमान 9300-34800 रु0 +ग्रेड वेतन 5400 रु0	सींधे गर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा लागू होंगी या नहीं	- 5	लाग नहीं होता	0	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन		प्रतिनियुक्ति :	केन्द्रीय सरकार के (i) जो नियमित ((ii) मूल विभागीय वेतन बैड-2, श्रेणी में तीन	टिप्पण 1. ऐसा विभ रू० + ग्रेड देतन व्यक्तियों के साथ वि यह पद प्रोन्नति द्वारा	टिप्पण 2. प्रतिनियुवित संगठन /विभाग में इ प्रतिनियुक्ति की अविधि
	9	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसवियोय				the first of the second	। या प्रतिनियुक्ति या ने वाली रिक्तियों की					
	2	*01(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सींघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	8	लागू नहीं होता		भर्ती की पद्धति ः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने प्रतिशतता	11	ग्रह्म			
	-	1. हिन्दी अधिकारी	सीधे भती किए जाने वाले शैक्षिक और अन्य अर्हताए		लागू		भती की पद्धति : भती सीधे होगी या प्रोन्निति आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी प्रतिशतता		प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति द्वारा			

sewul 3. आतामुप्ता पर निर्धान में तर अधिक नहीं होगी। अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	भृतपूर्व सैनिकों के लिए: संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विद्यार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तारेत किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें युनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			7	लागू नहीं होता	9	ભા <u>ય</u> , નहી દીવી		प्रोन्नति : (i) वेतन बैंड2, वेतनमान 9300-34800 रू0 +ग्रेड वेतन 4200 रू0 के साथ ऐसे सहायक जिसने संबंधित श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो।	टिप्पण 1: ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अहंता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विवार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अहंता पूरा करते हो तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक परिवेधा की अवधि पूरी कर ली है, के कर ली हो, उन कनिष्ट कर्मचारियों जिन्होंने अहंता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के कर ली हो, उन कनिष्ट कर्मचारियों जिन्होंने अहंता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के
ो होगी।	में भी विद्यार किया ज जर्व में स्थानान्तरित एं हैं। ऐसे व्यक्तियों एख से उन्हें सशस्त्र ने दिया जा सकता है	ों में सघ लोक सेवा	4	तामू नहा हाता	9	लागू नहीं होता			12	प्रोन्नति : (i) वेतन बैंड—2, वेतनमान 9300—34800 रू0 +ग्रेड वेतन जिसने संबंधित श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो।	टिप्पण 1: ऐसे कनिष्ट कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अर्हता/सेवा की है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ट का विवार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अर्हता पूरा की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक प कर ली हो, उन कनिष्ट कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रत
अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	मृतपूर्व सैनिकों के लिए: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विद्यार किया भीतर सेवानिकृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता	में किन परिस्थितिय			ıc	चयन पद				, वेतनमान 9300-3 श्रेणी में छः वर्ष की	कनिष्ट कर्मचारियों र लेए विचार किया जा । सकता है जिन्होंने १ कम हो, पूरी की त कनिष्ट कर्मचारिय
अंतिम तारीख को 5	मृतपूर्व सीनकों के लिए संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों भीतर सेवानिवृत्त होने वाले पास अपेक्षित अनुमव और विि के निबंधनों पर रखा जाएगा तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन प	भर्ती करने				वेतन वैड-2, वेतनमान 9300 -34800 रू0 +ग्रेड वेतन 4800	6	लागू नहीं होता		प्रोन्नति : (i) देतन बैंड-2 जिसने संबंधित	हिष्पण 1: ऐसे कनिष्ठ कर है, प्रोन्निति के लिए विचार विवार किया जा सकता की सेवा, जो भी कम हो, कर ली हो, उन कनिष्ट
		में उत्तरकी यंग्रसा		लिए), सूचना सूचना सिरुस्य सिरुस्य होगा।		3 सधारण केन्द्रीय सेवा., समूह "ख" राजपत्रित, अनुसविवीय				ग्रीक्षा के माध्यम से	
		A	यदि विभागाय प्रान्तात सामाग ह प	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए) निन्नितिष्ठित होगे :- 1. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचन प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो। 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी नेत्रालय / विभाग से उप-सचिव, भारत सरका		2 अनुमाग अधिकारी * 31(2009) स * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		ज्याम नहीं होता	-	11 (i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ; और (ii) पचास प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से	

14	लागू नहीं होता					
		अध्यक्ष	सदस्य		सदस्य	
13	समूह "ख" विभागीय प्रोन्तत समिति (प्रोन्तति के लिए), निम्नलिखित होंगे :-	संश्वन	-	3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी		की पंक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।

7	लागू नहीं होता		IE
9	लागू नहीं होता	10	लागू नहीं होता
5	चयन पद		
4	वेतन बैंड-2, वेतनमान 930034800 रू0 + ग्रेड वेतन 4800 रू0	6	लागू नहीं होता
	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह [*] ख [*] राजपत्रित, अनुसचिवीय		
2	* 27 (2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8	लागू नहीं होता
	3. निजी सिचेव		लाम

Canni II	_ব্রেড্ড 3(i)]	no mine	भारत का राजपत्र : अस	धारण	5
तिन ४२०० रू० के साथ में ऐसे व्येक्तिक सहायक जिसने	होने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के थेष्ट कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है । तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा र तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा र ली हो, उन कनिष्ट कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता/सेवा की र प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है।	िटणण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी धारा नियमित आयोग की सिफारिशों अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छवे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तरित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित की जार्यो।	सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा ऐसे सहायक, व्यक्तिक सहायक, सुरक्षा पर्यवेक्षक और भंडार सहायक जो पी बी-2, वेतनमान 9300—34800 रूठ + ग्रेड वेतन 4200 रूठ में हैं, तथा जिन्होंने फीडर ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और ऐसा निजी सचिव पी बी-2, वेतनमान 9300—34800 रूठ + ग्रेड वेतन 4800 रूठ में दो वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की हैं, सूचना प्रौदोगिकी विभाग द्वारा संवालित निजी सचिव विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा, नियम 2000 के उपबंधों के अनुसार ली जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे।	तागू नहीं होता	4 5 6 7 बेड-2 वेतनमान लामू नहीं होता लामू नहीं होता लामू नहीं होता 800 रू० + ग्रेड
प्रान्नीते :	प्रतियोगित पराका	हिष्ण 2: प्रोन्नति के पि अधिकारी द्वारा नियमित पर पुनरीक्षित वेतन की	सीमित विमागीय प्रतियोगिता परीक्षा रूस महायक, व्यक्तिक सहायक, सु रू० + ग्रेड वेतन 4200 रू० में हैं, निजी सचिव पी वी -2, वेतनमान 99 की हैं, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग ह	समूह "खं विभागीय प्रोन्तत सिमित (प्रोन्ति के लिए), निम्निलिखित होंगे :— 1. कार्मिक प्रमुख, सूबना प्रौद्योगिकी विभाग 2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूबना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हों। 3. सूबना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी नेत्रात्य / विभाग से उप-सिचेद, भारत सरकार की पुक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।	1 2 3 4.सहायक सतर्कता अधिकारी 1* (2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया समह "ख" राजपत्रित, 9300—34800 अनुसिंदिवीय

भाग	ा॥—खण्ड	3(i)]				भारत का	राज	पत्र : असाधारण			7
जाग नहीं होता			10	लागू नहीं होता	12	71	मैयुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकमों के ऐसे अधिकारी : हो(i) जो नियमित आधार पर मूल काडर में /विमाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) ऐसे मंडार सहायक जो वेतन बैड—2, वेतनमान 9300–34800 रू. + ग्रंड वेतन 4200 रूठ में जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; अथवा मूल काडर/विमाग में समतुल्य पद पर अथवा केन्द्र सरकार के अधिकारी हैं और (ख) जिनके पास मंडारों को समालने, लेखाओं और भंडार बहियों के रखरखाव में तीन वर्ष		टिप्पण 1. ऐसे विभागीय भंडार सहायक जो पीबी-2. वेतनमान 9300-34800 रू० + ग्रेड वेतन 4200 रू० में हैं और जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की हैं, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उनकी नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।	टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विमाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ण से अधिक नही होगी।	टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण 4. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है. आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्सकंघी वेतनमान/ग्रेंड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेंड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेंड में समाहित कर दिया गया है तथा विना किसी उच्च ग्रेंड के इसका लाभ पद (पदो) के लिए विस्तारित किया सकता है और यह ग्रेंड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेंड की जगह पर होगी।
S THE	3 1 1 1 1						य सरकारों / सार्वजी आधार पर मूल काड़- सहायक जो वेतन बै तने पांच वर्ष की पि पर अथवा केन्द्र सर मंडारों को संमालने,	कम्प्टर पर कार्य करने का अनुभव	मंडार सहायक जो पै च वर्ष की नियमित युक्ति के लिए चयन्	की अवधि जिसके नेयुक्ति से ठीक पह ग तीन वर्षों से अधि	मर नियुक्ति के लिए धिक नहीं होगी।	आमेलन आधार पर आधार पर की गई पिक्षेत वेतन की संर त्संबंधी वेतनमान/ प्रे । अधिक वेतनमान क विना किसी उच्च प्रे प्रेड वेतन/वेतनमान
4	वतन बड—2 वतनभान 9300—34800 + ग्रेड वेतन 4600 रू०		a	लागू नहीं होता			प्रतिनियुषित : केन्द्रीय सरकार / राज्य केन्द्रीय सरकार / राज्य का कियमित आह (ii) ऐसे मंडार सह क्ष्म जिसमे समातुल्य पद प प्र प्र प्र प्र प्र प्र प्र प्र प्र प	वांछनीयः कम्प्युटर पर का	टिष्पण 1. ऐसे विभागीय भंडार सहायक जो पीबी–2. वेतनमान 9300- रूo में हैं और जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की हैं, प्रतिनियुक्त जाएगा। यदि उनकी नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो पद जाएगा।	टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन संगठन∕विमाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किस् की अवधि है, साधारणतया तीन वर्णे से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के ि तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण 4. प्रतिनियुक्ति/ अधिकारी द्वारा नियमित की सिकारिशों पर पुनर्र आधार पर विरतारित त कि पूर्व संशोधित एक से कर दिया गया है तथा
-	साधारण कन्द्रीय सवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसचिवीय							,				
2	के आधार न किया जा	सकता ह।		ग नहीं होता		11	/आमेलन द्वारा					
-	5. मंडार अधिकारी			लाग			प्रोन्निते / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा					

	THEGAZETTEO	FINDIA: EXTRAORDINARY	Y PART II—SEC. 3(i)]
भूपपुर सामका के लिए: संशस्त्र बंत के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें संशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्मियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		लागू नहीं होता	भेत्र के उप्रकमों के ऐसे गगों में सदृश पद धारण मान 9300-34800 रू. + मिन 9300-34800 रू. + मित सेवा की है; अथवा
विचार किया जाएमा जो ए न्तरित किए जाने वाले हैं को उस तारीख तक प्रतिनि निर्मुक्त किया जाना है; i	तागू नहीं होता	लागू नहीं होता ह	सरकार या राज्य सरकारो या सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकमों के ऐसे जो नियमित आधार पर मूल काडर में / विभागों में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा ऐसे कनिष्ट इंजिनीयर जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रू. + ग्रेड वेतन 4200 रू० जिसमें पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; अथवा मूल काडर/विभाग में समतुत्य पद पर अथवा केन्द्र सरकार के अधिकारी हैं; और
मिको के संबंध में भी है है या रिजर्व में स्थानाः ताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों है रे उन्हें सशस्त्र बल से सकता है।		लागू नहीं होता	म्युक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य र अधिकारी : फ)(i) जो नियमित आधार किए हुए हैं ; अथवा (ii) ऐसे कनिष्ट इंजिनीय ग्रेड वेतन 4200 रूठ । मूल काडर / विभाग अधिकारी हैं और
स्थारत्र बल के ऐसे कार्मिकों के र सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिज अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐर जाएगा जिस तारीख से उन्हें सश पर बने रहने दिया जा सकता है।		4 वेतन बैड—2 वेतनमान 9300—34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4600 रू0 9 लागू नहीं होता	प्रसिमियुक्ति : केन्द्रीय स केन्द्रीय स अधिकारी : (क)(i) ज (ii) ऐस् स्रुल
	के लिए)	3 समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	द्वारा
		बार	ग प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा
	13 समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति 1. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशव प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन् मंत्रालय / विभाग से उप-सविव, भारत की पंवित से नीचे का कोई अधिकारी न	6.सहायक इंजीनियर (विद्युत)	

[भाग॥—खण	ण्ड 3(i)]		भारत का राजपत्र : अस	धारण			71-		
आवश्यक : उप–स्थल उपस्करों, बिजली उत्पादन सेटों, टेलीफोन केन्द्र, विना रूकावट के बिजली पूर्ति प्रणाली, वातानुकूलक आदि के विनिमाण तथा अनुरक्षण सहित डिजाइन तैयार करना, अनुमानित खर्च तैयार करना, संविदा, प्रेषण आदि में तीन साल के अनुभव के साथ विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा।	वांछनीयः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विद्युत इजीनियरों में डिग्रा । टिष्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय संस्कार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं	हागा। टिप्पण 2. प्रतिनियुवित पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की रिसकारिशों पर पुनरीक्षित देतन की संरचना विस्तारित की गई है. आयोग की सिकारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/गेंड की गई है. आयोग की सिकारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/गेंड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य गेंड वेतन/वेतनमान के एक ग्रंड में समाहित कर दिया गया है वेतनमान को सामान्य ग्रंड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रंड की जगह पर होगी।	भूतपूर्व सैनिकों के लिए: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर संवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस वारीख से उन्हें सशस्त्र वल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	14	लागू नहीं होता	6	-	طالم علادا والمنا
आवश्यक : रूकावट के सहित डिजाइ तीन साल के	वांछनीयः मान् टिप्पण 1. प्र अन्य संगठन काडर पद	हिष्पण २. प्र की अतिम त	हिष्पण 3. प्र से पूर्व किसी छठे केन्द्रीय की गई हैं. वेतन में की वेतनमान वे तथा बिना सकता है 3	भूतपूर्व सीन सशस्त्र बल अवधि के भ और जिनवे तारीख तव बल से निम्				4	ਰੰਜਜ ਵੱਡ—2 ਰੰਜਾਜੀਜ 9300—34800 क0 + ਸ਼ੁੱਡ ਕੇਂਜਜ 4600 क0
							नहीं हीता	. 60	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय
						13	लागू नही	2	धेकारी * 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा
									7. अनुभाग अधिकारी (अभि)

भाग॥—खण्ड	3(i)]		भारत का राज	ग्त्र : असाधारण		
लागू नहीं होता लागू नहीं होता	तागू मही होता	3-34800 रू० +ग्रेड वेतन 4200 रू० के साथ में पांच तर्ष	टिप्पण 1. ऐसे कनिष्ट कर्मवारियों के बारे में जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर जी है, प्रोन्निते के लिए विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ट कर्मचारियों के बारे में भी विवार किया जा सकता है जिन्होंने सफलता पूर्वक पात्रता तथा अर्हता पूरा करते हों तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक पार्रविझा की अविधि पूरी कर ली हो, उन कियेष्ट कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली हो, उन कियेष्ट कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए विवार किया जा सकता है।	टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 रो पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनशीक्षित देतन की सरचना विस्तरित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	सरकार के ऐसे अधिकारी . जो नियमित आधार पर मूल काडर में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा ऐसे मूल काडर/विभाग में जिसने वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 और इसके ऐसे मूल काडर/विभाग में जिसने वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 और इसके ऐसे मूल काडर/विभाग में जिसने वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 और इसके ऐसे मूल काडर/विभाग में जिसने वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 और इसके ऐसे मूल काडर/विभाग में जिसने वेतन बैंड-2 वेतनमान कर का जान वर्ष का अनुभव हो; तथा	दिए अनुसार अर्हताएं एवं अनुभव हो: अर्हता : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में स्नातकोत्तर डिग्री के साथ स्नात्तक स्तर पर अ. ४३-टी मच्या विषय के रूप में हो; अथवा
4 वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रू0 +ग्रेड वेतन 4600	9 लागू नहीं होता	12 ऐसे हिन्दी अनुवादक जिनका वेतन बैंड 2, वेतनमान 9300–34800 रू0 +ग्रेड वेतन 4200 रू0 ः,। नियमित सेवा की हो।	टिप्पण १. ऐसे कनिष्ट कर्मवारियों के बारे में जिन्होंने अर्हता / सेवा की किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ट कर्मजारियों के बारे में भी पात्रता तथा अर्हता पूरा करते हों तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम पात्रता तथा अर्हता पूरा करते हों तथा दो उन किया कर्मवारियों जिन्होंने पारिविधा की अविधे पूरी कर ती हो, उन किनिष्ट कर्मवारियों जिन्होंने साधा अगते उद्य पद पर प्रोन्निति के लिए विदार किया जा सकता है।	टिष्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगष्ट द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस्त तारीख से ह की सरचना विस्तरित की गई है, आयोग की सिफारिशो की गई सेवा समझी जाएगी।	नेयुक्तिः केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारीः क)(i) जो नियमित आधार पर मूल काडर अथवा (ii) ऐसे मूल काडर/विभाग में जिसने वेतन कैं समतुल्य पद पर उस श्रेणी में पांच वर्ष निय हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अ	नीचे दिए अनुसार अर्हताएं एवं अनुभव हो: (क) अर्हता : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रे असेनी /हिन्ही सरव्य विषय के रूप में हो; अथवा
3 सधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अननुसचिवीय		पर प्रोन्नति : रेसे हिन्दी अनुवादक जिन ः। नियमित सेवा की हो।	िष्पण १: ऐसे किया जा रहा पात्रता तथा अ परिविधा की उ	हिष्पण 2: प्रोन द्वारा नियमित की संस्वना वि	प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय (क)(i)	(E)
8. ज्येष्ट हिन्दी * 1(2009) अनुवादक * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	त्रमुरा है। ह्यामू नहीं होता	11 प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने प्रतिनियुवित/अमेलन द्वारा				

लागू नहीं होता

सदर्य

कार्मिक प्रमुख, सूद्यना प्रौद्योगिकी विभाग,
 एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो।
 सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पंकित से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।

समूह "ख" विभागीय प्रोग्नत समिति (प्रोग्नति के लिए). निग्नलिखित होंगे : सदस्य

... अध्यक्ष

4

		1	HE GAZETTE OF IN	DIA: EXTRAORDI
(ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री जिन्होंने हिन्दी माध्यम से पढ़ा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य विषय हो। (ख) अनुभव : हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद करने का पांच वर्ष का अनुभव हो	िच्चण २. प्रतिनियुक्ति की अधिकारी, जो प्रोन्निति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने होंगे। होंगे। टिच्चण २. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सक्तत्र हैं	िनयुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से इस अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम ताशेख को है. इस	टिप्पण 4. प्रतिनियुक्ति / आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संस्थना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान / ग्रेंड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेंड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेंड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेंड के इसका लाम पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेंड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेंड की जनाह पर निसे	भुतपूर्व सैनिकों के लिए: सशरत्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तारेत किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त

9	लागू नही होता लागू नही होता	10 लागू नहीं होता	ादिनिधुक्तिः कंप्सं अधिकारी । कंप्सीय सरकार के एसे अधिकारी । कंप्सीय मुल काबर / दिमाग में नियमित आधार पर में महुश पद धारण किए हुए हैं, अथवा (ii) ऐसे अधिकारी । जेन्य पर अबर/ दिमाग में समातुत्य पद पर हो, और (ख) मेंचे दिर अनुसार अहंताए एवं अजुन्य हो। आवश्यकः (i) मित्री मान्यताप्राप्त विश्वतिह्यात्त्रय से स्मातक की डिग्री; या समातुत्य और प्राध्निय : कम्प्रुट्य में कार्य करने के अजुन्य हो। प्राध्निय : कम्प्रुट्य में कार्य करने के अजुन्य हो। वाक्रीय : कम्प्रुट्य में कार्य करने के अजुन्य हो। हिष्णण 1. प्रतिनिधुक्त को अवधि जिसके अत्योत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / दिमाग में इस नियुक्त से ठीक पहले दिष्णण 1. प्रतिनिधुक्त को अवधि जिसके अत्योत केन्द्रीय सरकार के आधारणत्या तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी: हिष्णण 2. प्रतिनिधुक्त पर नियुक्ति के अधिक काम आधु सीमा आवेदन माप करने की अधिक नहीं होगी तिक प्रदेश में है आधारणत्या तीन वर्ष से से अधिक नहीं होगी: हिष्णण 2. प्रतिनिधुक्त पर नियुक्ति के किस अधिक नियास में से नियास के पर नियुक्ति के पर नियुक्ति के पर नियुक्ति के विश्व से छवे के के स्मानित के प्रतास पर नियुक्ति के स्मानित के हिष्ता के हिष्त अधिक नियास के पर नियुक्ति के सित्र होगी । कोप पर (पदो) के दिल दिस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन / वेतनमान सामान्य ग्रेड की जावह पर होगी। काम पद (पदो) के दिल दिस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन / वेतनमान सामान्य ग्रेड की जावह पर होनी में समित्र से कारिय के हिरा कारियों के स्था जावस होने हो और विश्व अहित अहितार है। ऐसे ट्याक्ति के अपर तारीख से उन रिया जाव है वियास के पर रख जारमा जिस तारीख से उन्हें सथाय हव से निर्मेंक जारमा जिस तारीख से उन्हें सथाय हो निर्में किया जाना है।	तामू नहीं होता
	दीय सेवा, देतन बैंड—2 वेतनमान लागू नही "ख", 9300—34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4600 रू0	9 लागू नहीं होता	मियुक्ति : कै-क्षीय सरकार के ऐसे अधिकारी : कै-क्षीय सरकार के ऐसे अधिकारी : कै-क्षीय सरकार के ऐसे अधिकारी ! कि-क्षीय सरकार के ऐसे अधिकारी ! कि-क्षीय सरकार के ऐसे अधिकारी जिनका वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 में कार्य अध्यय के क्षित्र में स्रांता की हो अध्या मूल कार्डर / विभाग में समयुक्य पद पर हो, और स्रांता की हो अध्या मूल कार्डर / विभाग में समयुक्य पद पर हो, और स्रांता की हो अध्या मूल कार्डर / विभाग में समयुक्य और आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्मायकार में मीलिक प्रबंधन सेवाओं में सफलतापूर्वक (ii) सिक्यालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्धन संस्थान से मीलिक प्रबंधन सेवाओं में सफलतापूर्वक (ii) सिक्यालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्धन संस्थान से मीलिक प्रबंधन सेवाओं में सफलतापूर्वक (ii) सिक्यालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्धन संस्थान से मीलिक प्रबंधन सेवाओं में सफलतापूर्वक (ii) सिक्यालय प्रशिक्त के अविध्य केत्र को अवुक्त है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी, तेत किसी अन्य वाह्य का अदि के अवुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.2000 से पूर्व विभी अधिकारी होगी स्था 3 प्रव किसी अभ्य वाह्य को अवुक्त के हिन्दीय वेतन आयोग की सिक्यालिश पर पुत्रीसित वेतन की संस्था हम के विभा अधिकारी हमार विभा अधिकारी हमार विभा के गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि सेवा अधिक देतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन / वेतनमान सामान्य ग्रेड की जागह पर होगी। भा पर (ब्रंवा) के लिए दिस्तासित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन / वेतनमान सामान्य ग्रेड की जागह पर होगी को उत्त वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुस्य और विदेत अहंताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उत्त प्रवेदान पर रखा जारण जिस से उन्हें साम्यत्य है।	
	1 2 3 कनिष्ठ विश्लेषक * 1(2009) साधारण के- * कार्यभार के आधार समूह पर परिवर्तन किया जा अनुसचिवीय सकता है। अनुसचिवीय		प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के एं किन्द्रीय सरकार के हिष्पण 1. प्रतिनियुक्ति कि हासित किन्द्री अन्य वाह्य हिष्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर हिष्पण 3. प्रतिनियुक्ति एं नहें सेवा अथवा जिस ता की सिकारिशों के आधार से अधिक देतनमान की लाम पद (पदो) के लिए संशरत्व्र बल के ऐसे कारिस्थानात्तित किए जाने के निबंधनों पर रखा जा जा सकता है।	13 लागू नहीं होता

			STEACH TE OF HAL	JA: EXTRAORDI	NARY	[PART II—SEC. 3(i
तामू नहीं होता लामू नहीं होता	10 लागू नहीं होता	प्रोन्नित : ऐसे सुरक्षा परीवेक्षक जिसमे वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300–34800 रू० + ग्रेंड वेतन 4200 रू० में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1: ऐसे कनित्र कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अर्जन होता है।	है, प्रोग्नित के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ट कर्नवारियों के बारे में भी विचार किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ट कर्नवारियों के बारे में भी की हो साथ की पात्रता तथा अहंता पूरा करते हों तथा दो वर्ष की सेता, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक परिविद्या की अवधि पूरी कर ली हो, उन कनिष्ट कर्मचारियों जिन्होंने अहंता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च पद पर प्रोग्नित के लिए विचार किया जा सकता है।	टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तरित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	गितिनेथुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो नियमित आधार पर मूल काडर में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा	(ग.) पुरबा क क्षेत्र में बड़—2 वंतनमान 9300—34800 + ग्रेंड वेतन 4200 की श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की अथवा इसके समतुल्य पद पर मूल काडर / विभाग में हो और
4 वेतन बेंड-2 वेतनमान लागू नही होता 9300-34800 रू० + ग्रेड वेतन 4600 रू०	9 लागू नहीं होता	प्रोन्नित : ऐसे सुरक्षा पर्यवेक्षक जिसाने वेतन हैं 4200 रू० में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1: ऐसे कनित्त कर्मचारियों के बारे भे	हैं. प्रोन्नति के लिए विवार किया जा रहा हैं. उनके साथ वैसे ज्येष्ठ क विवार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अर्हता पूरा की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक प कर ली हो, उन किनष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रत साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए विवार किया जा सकता है।	टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अह से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित अ वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीहि की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित त	प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारीः (क)(i) जो नियमित आधार पर मूल का अथवा	(ग.) पुरना क क्षत्र भ वड—2 वतन पॉन वर्ष नियमित सेवा की अथव और
3 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननुसचिवीय		पर प्रतिनियुदित द्वारा				
10. सहायक सुरक्षा * 1(2009) अधिकारी * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता	प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने ए				

[भाग]	—खण्ड	3(i)]		भारत का राजपत्र :	असाधारण
(ख) निम्नलिखित विहित अर्हताएं और अनुभव हो :	आवश्यक : (i)किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय सं स्नातक का ।डग्रा था संभवुल्य। (ii)सुरक्षा कार्य के क्षेत्र में तीन साल का अनुभव	वाष्टनाथ : कम्पूट्र म काथ करन का अनुनय टिष्मण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगटन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण 3. प्रतिनियुवित/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय देतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरवना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।	मृतापूर्व सैनिकों के लिए: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनरियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

44	लागू नहीं होता
13	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए), निम्नलिखित होंगे :– 1. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से मिन्न किसी 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय/विभाग से उप–सिविव, भारत सरकार की पंक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।

Г	THEG	AZETTE OF INDI	IA: EXTRAORDINARY PART II—SEC. 3	(i)1
	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, के सामान्य उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों लिए 45 वर्ष उम्र में छूट दी जाएगी।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अम्यरियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी (न कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणायल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिविक्म, जम्मू-कशमीर राज्य के लद्दाक खड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा दम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अम्यार्थियों के लिए विहित की गई	दो वर्ष	2400 क्ल के साथ ऐसे उच्च ति सेवा की वात्रता पूरी है. उनके साथ वैसे ज्येष्ट गेन्होंने सेवा की पात्रता तथा हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने किनेस्ट कर्मवारियों जिन्होंने किनेस्ट कर्मवारियों जिन्होंने ते उच्च पद पर प्रोन्निति के	
5	चयन पद लागू नहीं होता	9 लागू नहीं होता	प्रान्नितः वेतनमान 5200–20200 क्0 +ग्रंड वेतन द्वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200–20200 क्0 +ग्रंड वेतन द्वेयो विविक जिसने संबंधित श्रेणी में दस वर्ष की नियमि टिप्पण 1. ऐसे कनिष्ट कर्मवारियों के बारे में जिन्होंने कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा कर्मवारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है ि अर्हता पूरा करते हो तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम सफलता पूर्वक परिविधा की अवधि पूरी कर ली हो, उन सफलता पूर्वक परिविधा की अवधि पूरी कर ली हो, उन अर्हता / सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगर लिए विचार किया जा सकता है। टिप्पण 2. प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की सम 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफानियों एक पन्तियेत नामिकीन	की गई है, आयोग की सिफ
4	साधारण वेतन बैड—2 व केन्द्रीय सेवा, वेतनमान समूह 'ख' 9300—34800 रू0 अराजपत्रित, +ग्रेड वेतन 4200 अनुसदिवीय रू0	स्नातक	11 गतियोगिता परीक्षा के माच्यम से, तथा	
1	* कार्यभार के अध्या पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8 आवश्यकः किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्रीः बांछनीय : कम्प्यूटर पर काम करने की जानकारी	ा) (i) पचास प्रतिशत प्रोमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा (ii) पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	

वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी। सीमित विमागीय प्रतियोगिता परीक्षा ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक जो वेतन बैंड- 1, वेतनमान 5200—20200 ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक जो वेतन श्रेणियों में तीन वर्ष तक निर्धारित रूठ + ग्रेड वेतन 2400 रू में हैं तथा जिन्होंने उन श्रेणियों में तीन वर्ष तक निर्धारित सेवा की हैं, सूचना प्रोद्योगिकी विभाग के सहायक विभागीय प्रतियोगिता नियम 2000 के उपवंधों के आधार पर संचालित की जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे।		लागू नहीं होता	वर्ष
वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी। सीमित विमागीय प्रतियोगिता परीक्षा ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक जो वेतन बैंड— 1, वेतनमान 5200—20200 ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक में हैं तथा जिन्होंने उन श्रेणियों में तीन वर्ष तक निर्धारित रूठ + ग्रंड वेतन 2400 रू में हैं तथा जिन्होंने उन श्रेणियों में तीन वर्ष तक निर्धारित सेवा की हैं, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के सहायक विभागीय प्रतियोगिता नियम 2000 के उपबंधों के आधार पर संचालित की जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे।	तागू नहीं होता	6 लागू नहीं होता	10 दो वर्ष
वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी। सीमित विमागीय प्रतियोगिता परीक्षा ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलि रू० + ग्रेड वेतन 2400 रू में हैं तथ सेवा की है, सूचना प्रौद्योगिकी विम्नियम 2000 के उपबंधों के आधार प्रतिक्षा में बैंडने के लिए पात्र होंगे।		डिलागू नहीं होता	
वेतन में की ग सीमित विमागी ऐसे उच्च श्रेण रू० + ग्रेड वे सेवा की है, नियम 2000 व परीक्षा में बैठने		4 वेतन बैंड—2 वेतनमान 9300—34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4200 रू0	9 लागू नहीं होता
NA.	लिए), सूचना किसी सरकार होगा।	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अनुसचिवीय	
	13 त समिति (प्रोन्निति के म संयुक्त निदेशक, हे पद से नीचे न हो। विभाग से भिन्न १ उप-साचिव, भारत का कोई अधिकारी नहीं	2 * 50(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8 अगम नहीं होता
	समूह "ख" विभागीय प्रोन्ना 1. कार्मिक प्रमुख, सूच- 2. एक अधिकारी जो प्रौद्योगिकी विभाग वे अस्वना प्रौद्योगिकी मंत्रालय/विभाग से की पंक्ति से नीचे	12. व्यक्तिक सहायक	Die

	7			
12	प्रोन्ति : ऐसा आयुलिपिक जिसने वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 रू० + ग्रेड वेतन 2400 रू० में उस श्रेणी मे दस वर्ष नियमित सेवा की हो।	टिप्पण 1: ऐसे किनिष्ट कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अर्हता या सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोग्नीत के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ट कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अर्हता पूरा करते हो तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक परिविधा की अवधि पूरी कर ली हो, उन किनिष्ट कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए विचार किया जा सकता है।	टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	सोमित विभागीय प्रतियोगिता परीवा ऐसे आशुलिपिक जो वेतन बैंड— 1. वेतनमान 5200—20200 रू० + ग्रेड वेतन 2400 रू में जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष निर्धारित सेवा की है। सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के व्यैतितक सहायक विभागीय प्रतियोगिता (परीक्षा) नियम 2000 के उपबंधों के आधार संघालित की जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैंउने के लिए पात्र होंगे।
	i) पछत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; (ii) पन्टीस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से			

14	लागू नहीं होता					
13	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए), निम्नलिखित होंगे :-	की विभाग	2. र्यः आवयः। जा सर्वता निदशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो।	3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी	मंत्रालय/विभाग से उप-सिचिव, भारत सरकार सदस्य	की पंक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।

लागू नहीं होता लागू नहीं होता	10 लागू नहीं होता	तिनियुक्तिः किन्धार प्रस्कार या राज्य सरकारों या शार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकमों के ऐसे अधिकारी : कन्दीय सरकार या राज्य सरकारों या शार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकमों के ऐसे अधिकारी : कन्दीय सरकार या राज्य सरकारों या शार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकमों के ऐसे अधिकार हैं ; अथवा (i) ऐसे केच्यर टेकर जिसने वेतन केंड-1 वेतनमान 5200–20200 + ग्रेड वेतन 2800 और इसके अमय्त और रखरखाव में तीन वर्ष का अनुभव हो; अथवा अध्या (ii) ऐसे केच्यर टेकर जिसने वेतन केंड-1 वेतनमान 5200–20200 + ग्रेड वेतन 2400 और इसके (iii) ऐसे केच्यर टेकर जिसने वेतन केंड-1 वेतनमान 5200–20200 + ग्रेड वेतन 2400 और इसके (iii) ऐसे केच्यर टेकर जिसने वेतन केंड-1 वेतनमान 5200–20200 + ग्रेड वेतन 2400 और इसके अभिक्र या प्रमुद्धा पर भूत काव्य में तीन वर्ष का अनुभव हो। हिष्णण 1 प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अतमांत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगटन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले वारित किसी अपकरम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं हिंगी; विज्या अध्या विस्त तारीख के फ्योजन के लिए 11,2006 से पूर्व किसी अधिकारी विज्या हारा नियमित आधार पर नियुक्ति के लिए 11,2006 से पूर्व किसी अधिकारी विज्यामांत प्रेड के इसका लाभ पर (पद) के लिए येतनमान के एक ग्रेड के कन्दीय केतन की सरवारीत तित्तमान के समानित के एक ग्रेड के समाहित कर दिया गया सकता है अपकर वेतनमान के समान्य ग्रेड के जागर पर (पद) के लिए येतनमान के एक ग्रेड के हारा लिए इसके के स्थान पर होगी। के स्थार संवानियुक्त के स्थानका के स्थानका के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया एर वर्ष के अवधि के भीतर समानिय के लिए होने वाले हैं आयोग के उत्तर वाले हैं दिया जाता पर वाले हैं अधिकार के पत्ते समानिय के लिए इसके नियमिकों के लिए उपलियों है। ऐसे व्यक्तियों के उत्तर लिख ते के प्रवेश्य के उत्तर वाले हैं उत्तरवात उत्तर वेत वाले हैं। वाले हैं या दियों में स्थानानतित जाना है ; ततपश्यात उत्तर वेत के स्था वाले हैं। उत्तर वेत वाले हैं। उत्तर वेत वाले हैं। उत्तर वेत वाले हैं। विश्व में स्थानाव वाले हैं; विश्व में स्थानवात वाले हैं; विश्व से उत्तर विश्व से उत्तर विश्व से उत्तर वाले हैं।	14 लागू नहीं होता
्निय सेवा, वेतन बैंड–2 वेतनमान लागू नहीं होता -दीय सेवा, 9300–34800 रू० + युड वेतन 4200 रू०	9 लागू नहीं होता	प्रितिनपुष्ति : कन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या शार्वजीनक क्षेत्र के उप्रकर्मों के ऐसे अधिकारी : कन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या शार्वजीनक क्षेत्र के उप्रकर्मों के ऐसे अधिकार देकर जिसने वेतन कैंड—1 वेतनमान 5200—20200 + गेड वेतन समितुल्य पद पर मूल काडर/विभाग में छः वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भ समितुल्य पद पर मूल काडर/विभाग में छः वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भ समितुल्य पद पर मूल काडर/विभाग में दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भ समितुल्य पद पर मूल काडर/विभाग में दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भ समितुल्य पद पर मूल काडर/विभाग में दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा अगेर रखरखाव में तीन वर्ष का अनुभव हो। हिप्पण 1 प्रतिनियमित की अविधि जिसके अतमीत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्त हे हम नियमित से वर्ष में अधिक नही होगी; हिप्पण 2 प्रतिनियमित पर नियुक्त के लिए आधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने के 55 वर्ष से अधिक नही होगी; हिप्पण 2 प्रतिनियमित पर की गई सेवा अध्या जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग हारा नियमित अगार पर की गई सेवा अध्या जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग दर्म संसामित अगार पर की गई सेवा अध्या जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग दर्म संसामित के सामान्य ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएपी सिवाय इसके कि यूर्व संशोधि वेतनमान ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएपी सिवाय इसके हि यूर्व संशोधि वेतनमान ग्रेड की जगार पर होगी। भूतपूर्व सैनिकों के दिखा लाभ पद (पदी) के लिए विस्तारित किया जाएणा जो एक वर्ष के समझन्त्र बल के ऐसे कारिकों के संवंध में भी विचार किया जाएणा जो एक वर्ष के संवान्त हो को सशस्त्र बल के ऐसे कारिकों के संवंध में भी विचार किया जाएणा जो एक वर्ष के संवान्त होत वाहे है अशर जिनके प संवान्तिल के उत्तर संवान्तिल के संवान्त है और विदेत के इसरवात है। ऐसे व्यक्तियों को उत्तर सिक्पा जाना है; तत्तरश्वात उन्हे पुनियोजन परकता है। सकता है।	
13. केयरटेकर * 1(2009) समूह * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा अननुसर्थिवीय		प्रतिनेयुवित / अभिलन द्वारा	ताम नहीं होता

_		7 -								[PARI II—	-310	. 3(1)]
	तम् नही होता		ताग नहीं होता		सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकमों के ऐसे अधिकारी : जो नियमित आधार पर मूल कांडर में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; अथवा ऐसे मूल कांडर/विभाग में जिसने वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेड वेतन 2800 और इसके समतुल्य पद पर छः वर्ष नियमित सेवा की हो तथा सुरक्षा एवं अग्निशमन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो ; अथवा	ऐसे मूल काडर/विभाग जिसने वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेड वेतन 2400 और इसके समतुल्य 1द पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा सुरक्षा एवं अग्निशमन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो।	1. प्रतिनिधुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुवित 5 पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनिधुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नही	तेम तारीख को 56 वर्ष से	टिपण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।	सम्पर्भ वर्ग के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तंक प्रतिनिधुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्निधोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
4	लागू नहीं होता		लाग न		12 संस्कार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकमों के ऐसे अधिकारी : जो नियमित आधार पर मूल काडर में /विमाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; अथवा ऐसे मूल काडर/विभाग में जिसने वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेड वे समतुल्य पद पर छः वर्ष नियमित सेवा की हो तथा सुरक्षा एवं अग्निशमन कार्य का ती-	ऐसे मूल काडर/विभाग जिसने वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेड वेतन 2400 और इसर पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा सुरक्षा एवं अग्निशमन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो।	सी या किसी अन्य संगट गे अवधि है, साधारणतवा	 प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 नहीं होगी; 	ए 1.1.2006 से पूर्व किश् गोग की सिफारिशों पर प् संबंधी वेतनमान/ग्रेड वे मान्य ग्रेड वेतन/वेतनमा गो के लिए विस्तारित कि	बल के ऐसे कार्गिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त वे में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे रीख तंक प्रतिनिधुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किट ते उन्हें पुनरियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		14 लागू नहीं होता
5	लागू नहीं होता			100	12 नेक क्षेत्र के उप्रकर्मों दितन बैंड—1, वेतन ा की हो तथा सुरक्षा	। बैंड—1, वेतनमान 5. तथा सुरक्षा एवं अभि	केन्द्रीय सरकार के उ द पर प्रतिनियुक्ति व	क्तम आयु सीमा आ	त के प्रयोजन के ि रेटे केन्द्रीय वेतन आर शर पर विस्तारित ता येक वेतनमान को सा इसका लाभ पद (पदे	किया जाएगा जो एर जिनके पास अपेक्षित जाएगा जिस तारीख सकता है।		
4	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रू० + प्रेड वेतन 4200 रू०	on.	लागू नहीं होता		12 केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकर्मों के ऐसे अधिकारी : क)(i) जो नियमित आधार पर मूल काउर में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए (ii) ऐसे मूल काउर/विभाग में जिसने वेतन बँड—1, वेतनमान 5200—20200 समतुल्य पद पर छः वर्ष नियमित सेवा की हो तथा सुरक्षा एवं अग्निशमन क अथवा	ाडर / विभाग जिसने वेतन वर्ष नियमित सेवा की हो	ं अवधि जिसके अंतर्गत । सी अन्य वाह्य कांडर प	ं नियुक्ति के लिए अधि	ामेलन आधार पर नियुवि भथवा जिस तारीख से छ ग्ग की सिफारिशों के आ पूर्व संशोधित एक से आ मा किसी उच्च ग्रेड के इ	ों के संबंध में भी विद्यार किए जाने वाले हैं और सेत के निबंधनों पर रखा पर बने रहने दिया जा		
3	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अननुसचिवीय				प्रतिनियुषितः कन्द्रीय सरकार या र (क)(i) जो नियमित (ii) ऐरो मूल व समतुल्य पद अधवा	(iii) ऐसे मूल का पद पर दस			टिपण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति अधार पर नियुक्ति अधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसक ग्रेड वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।	कर कर प्राप्त के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विद्यार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों उस तारीख तंक प्रतिनिधुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात उन्हें पुनरियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		गेता
2	* 2(2009) * कार्यभार के आशार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8	लागू नहीं होता				- P 1W	+ 0	म तियाँ ।	जेल प्रभन	13	लागू नहीं होता
-	14. सुरक्षा पर्यवेक्षाक		जा		प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा			-				

	18 से 27 वर्ष के बाच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, के सामान्य उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों लिए 45 वर्ष उम्र में छूट दी जाएगी।) हिष्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अम्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेधालय, अरूणायल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू-कशमीर राज्य के लद्दाक खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लग्नद्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लग्नद्वीप संघ राज्य के अम्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	OI C	, ,		12	लागू नहीं होता	14 लागू नहीं होता	
5	होता नहीं लागू. नहीं होता	6	लामू नहीं होता					
4	वेतन बैंड-2 वि वेतनमान 9300-34800 रू० + ग्रेड वेतन 4200 रू०			₩				सदस्य सदस्य
3	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय		आवश्यकः (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्नीः और (ii) भंडार के रखरखाव तथा विद्युत एवं इलेक्ट्रॉनिक वस्तुओं के रिकार्ड के रख–रखाव में दो वर्ष का अनुभव हो	वेद्यालय से भंडार एवं सामग्री थवा प्रमाणपत्र हो। हरने का अनुभव।		मी दारा	13 इस्टिकरण के लिए),	, सूचना । न किसी न सरकार हिंहोगा।
2	भार के पर पर	80	आवश्यकः (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्नीः और (ii) भंडार के रखरखाव तथा विद्युत एवं इलेक्ट्रॉनिक क रिकार्ड के रख-रखाव में दो वर्ष का अनुमव हो	वांछनीय : (i). ख्याति प्राप्त विश्वविद्यालय से भंडार प्रबंधन में डिप्लोमा अथवा प्रमाणपत्र हो। (ii) कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुभव।		Afrik.	प्रोन्नत सर्गि	, सूचना प्रौद्योगि री जो संयुक्त भाग के पद से न गिगकी विभाग गाग से उप—सी
	15. भडार सहायक		आवश्यकः (i) किसी मान्यत (ii) भंडार के रिकार्ड के रख-	वांछनीय : (i). (ii)			समूह "ख" विभा	ानमालाधत हो। 1. कार्मिक प्रमुख 2. एक अधिका प्रौद्योगिकी वि 3. सूचना प्रौद्ये मंत्रालय/वि

	22				Inex	GAZETTEOFIN	DIA: EXTR	AORD	INARY		[PART II—SEC. 3(i)]
_	लागू नहीं होता	10	लागू नहीं होता		त : ग्य सरकार के ऐसे अधिकारी : जो नियमित आधार पर मूल काडर में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; अध्यवा ऐसे मूल काडर/विभाग में जिराने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200–20200 + ग्रेड वेतन 2800 और इसके समतुत्य पद पर छः वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा विभागीय काडर/विभाग में	समतुल्य पद पर हो; अथवा ऐसे मूल काडर/विभाग जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400 और इसके समतुल्य पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा मूल काडर/विभाग में समतुल्य पद पर हो। नीचे दिए गए अनुसार निम्नलिखित अनुभव होः	स्थापना, संतर्कता तथा अनुशासनिक मामलों में तीन वर्ष का अनुभव हो तथा सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित प्रशासनिक संतर्कता में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा कर लिया है।		टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी;	टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी;	टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्सबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान/ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाम पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह येड वेतन/वेतनमान समान्य ग्रेड के उसका लाम पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह येड वेतन/वेतनमान समान्य ग्रेड की जगह पर होगी।
9	लागू नहीं होता		लागू न		मैत : तीय सरकार के ऐसे अधिकारी : जो नियमित आधार पर मूल काडर में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ;अधवा ऐसे मूल काडर/विभाग में जिसमे वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन और इसके समतुत्य पद पर छः वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा विभागीय काडर/दि	1, वेतनमान 5200–20 सेवा की हो अथवा मूत हो:	मलों में तीन वर्ष का लेत प्रशासनिक सतर्कत		त केन्द्रीय सरकार किसी अन्य वाह्य क	। आयु सीमा आवेदन प्र	त के प्रयोजन के ि वा जिस तारीख से छ की गई है, आयोग व तेवा समझी जाएगी सि नमान के एक ग्रेड में) के लिए विस्तारित ि
വ	लागू नहीं होता			12	धेकारी : र मूल काडर में /कि॰ Iग में जिराने वेतन ^{है} पद पर छः वर्ष नियमि	समतुल्य पद पर हो; अथवा ऐसे मूल काडर∕विभाग जिसने वेतन बैंड-1, ब इसके समतुल्य पद पर दस वर्ष नियमित सेवा पद पर हो। नीचे दिए गए अनुसार निम्नलिखित अनुभव हो:	तथा अनुशासनिक मार १ संस्थान द्वारा संचाति	रने कां अनुभव हो।	अवधि जिसके अंतर्ग से ठीक पहले धारित से अधिक नही होगी;	क्त के लिए अधिकतम	न आधार पर नियुक्ति पर की गई सेवा अध की संरचना विस्तासित डि वेतन में की गई रं मानन्य ग्रेंड वेतन/वेत इसका लाभ पद (पदों डस की जगह पर होगी
4	वेतन बैंड—2 वेतनमान 9300—34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4200 रू0	6	लागू नहीं होता		ACT CLD		यकः स्थापना, संतर्कता । प्रशिक्षण तथा प्रबंध पूरा कर लिया है।	वांछनीय : कम्प्यूटर में काम करने कां अनुभव हो।	टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्ग संगठन/विमाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी;	टिष्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुवि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी,	टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अध्य सिफारिशो पर पुनरीक्षित वेतन की संरवना विस्तारित विस्तारित तत्सबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई से एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेत- तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाम पद (पदी) ग्रेड वेतन/वेतनमान मामान्य ग्रेड की जगद्र पर होगी।
e	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अनुसचिवीय	-			प्रतिनियुष्टि कन्त्र (क)(i)	(iii)	आवश्यकः	वांछन	टिप्पण संगठन अवधि	हिष्पण को 56	हिप्पण अभिका सिकाति विस्तारि एक से तथा हि
2	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8	ु नहीं होता	4	प्रतिनियुवित /आमेलन द्वारा						
Ψ-	16. सतर्कता सहायक		लागू		प्रतिनि						

वर्ष की अवधि के मीतर नके पास अपेक्षित अनुभव निकंधनों पर रखा जाएगा पुनर्नियोजन पर बने रहने		लागू नहीं होता	होता	प्रोतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो नियमित आधार पर सद्धा पद धारण किए हुए हैं ; अथवा (ii) जिसने वेतन बैंड—1, वेतनगान 5200—20200 + ग्रंड वेतन 2800 पर छः वर्ष नियमित स्रेवां की हो; अथवा (iii) जिसने वेतन बैंड—1, वेतनगान 5200—20200 + ग्रंड वेतन 2400 में अथवा समतुल्य पद पर दस वर्ष नियमित रावा की हो; और (ब) नीये दिए गए अनुसार निम्निलिखित अईताएं होः (ब) नीये दिए गए अनुसार निम्निलिखित अईताएं होः (ब) नीये दिए गए अनुसार निम्निलिखित अईताएं होः (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के क्षेत्र में संपादन का अनुभव हो। (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के क्षेत्र में संपादन का अनुभव (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के क्षेत्र में संपादन का अनुभव (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के धिन में संपादन का अनुभव (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के धिन में संपादन का अनुभव (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के शिक्त में संपादन का अनुभव (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के धिन महले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति
भृतपूर्व सैनिकों के लिए: संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर संवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तिलेत किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुका किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	14 लागू नहीं होता	6 लागू नहीं होता	10 लागू नहीं होता	ात्रयुक्ति : केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी किन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो नियमित आधार पर सद्श पद धारण किए हुए हैं ; अधवा (ii) जिसने वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेड वेतन 24 पर दस वर्ष नियमित रावा की हो; और पर दस वर्ष नियमित रावा की हो; और (ब) नीचे दिए गए अनुसार निन्नितिखत अहंताएं हो: आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। वांछनीय : (क) पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के क्षेत्र में संपादन का अनुभव पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार
		नागू नहीं होता		गतिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो नियमित आधार पर सद्श पद धारण किए हुए हैं (ii) जिसने वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेड सेवां की हो; अथवा पर दस वर्ष नियमित रावा की हो; और पर दस वर्ष नियमित रावा की हो; और (ब) नीचे दिए गए अनुसार निम्नितियत कहिंगएं हो: अगवश्यकः (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक आवश्यकः (ii) प्रकाशन कार्य में दो वर्ष का अनुमय हो। वांछनीयः (क) पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के क्षेत्र में संपादन का अ हिन्दाण १ संगटन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य से अक्ष से सेवा मही होगीः
मृतपूर्व सैनिकों के लिए संशस्त्र बल के एसे कार्मिकों सेवानिवृत्त होने वाले हैं या और विहित अहंताएं हैं। ऐसे जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र दिया जा सकता है।		4 वेतन बैंड-2 येतनमान 9300-34800 रू० + ग्रेड वेतन 4200 रू०	अग् नहीं होता	प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार / राज्य सरक (क)(i) जो नियमित आधार प (ii) जिसने वेतन बैंड—1, पर दस वर्ष नियमित (ब) नीचे दिए गए अनुसार नि आवश्यकः (i) किसी मान् वांछनीयः (क) पत्रकारिता (ख) हिन्दी और संगठन / विभाग में इस नियुक्ति
भूतपुर सरशस् सेवानि और जिस	3 नहीं होता	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अननुसचिवीय		
	13 लागू नह	2 * 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8 लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा
		1	লামু	Mary Mary Mary Mary Mary Mary Mary Mary

			EXTRAORDINA			[PART II—SEC. 3(i)]	
टिप्पण 2. प्रांतीनेयुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी. टिप्पण 3. प्रांतीनेयुक्ति/आमेलन अधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अध्वया जिस तारीख से छठे केन्द्रीय देतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी देतनमान/ग्रेड देतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके आधार पर विस्तारित तत्संबंधी देतनमान/ग्रेड देतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके अधार पर विस्तारित तत्संबंधी देतनमान ग्रेड देतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदो) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड देतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी। संश्रप्त वेतिकों के लिए: संश्रप्त वेतिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर संश्रान्त वत के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनिनियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।			लागू नहीं होता		। होता	12 केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) जो मूल काडर ∕ विभाग में नियमित आधार पर में सदृश पद धारण किए हुए है (ख) ऐसे विभागीय स्टाफ कार बालक (स्पेशल ग्रेड) जो पीबी-2, वेतनमान 9300–34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4200 रू0 में हैं और जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उनकी नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।	
ाटपण 2. प्रातीनेयुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त क तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी; टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अध्या जिस तारीख से छठे केन्द्रीय की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रे कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदी) के लिए विजा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी। आस्थरत्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अस्थानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके अनुभव और विहित अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निक्तारा जिस तारीख से उन्हें संशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें तर बने रहने दिया जा सकता है।	अनुभव और विहित अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतियोक्त के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। लागू नहीं होता	14 लागू नहीं होता		ह लागू नहीं होता	10	लागू नहीं होता	12 केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) जो मूल काडर / विभाग में नियमित आधार पर में सदृश पद धारण किए हुए हैं (ख) ऐसे विभागीय स्टाफ कार बालक (स्पेशल ग्रेड) जो पीबी-2. वेतनमान 9300-3 4200 रू0 में हैं और जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति र विचार किया जाएगा। यदि उनकी नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो पद समझा जाएगा।
पर नियुक्ति के लिए व् धिक नहीं होगी; आमेलन आधार पर नि आधार पर की गई से सिंदा वेतन की संस्व- संबंधी वेतनमान को व अधिक वेतनमान को व विना किसी उच्च ग्रेड दि वेतन/वेतनमान सा मैंकों के संबंध में भी वि ग्या रिजर्व में स्थानान ए हैं। ऐसे व्यक्तियों व उन्हें सशस्त्र बल से वि			इयन पद			12 री : नियमित आधार पर में वालक (स्पेशल ग्रेड) ज ने तीन वर्ष की नियमि उनकी नियुक्ति के लि	
ारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी; टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की आधार पर विस्तारित तस्संबंधी वेतनमान कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनम संशरत बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में संवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यवि जाएगा जिस तारीख से उन्हें संशरत बल् पर बने रहने दिया जा सकता है।			4 वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रू० + ग्रेड वेतन 4200 रू०	6	लागू नहीं होता	नियुक्तिः केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारीः (क) जो मूल काडर/विभाग में निय (ख) ऐसे विभागीय स्टाफ कार चाल 4200 रू० में हैं और जिन्होने ह विचार किया जाएगा। यदि डन	
च टा ल भी भी महिद्या का का का च	3 नहीं होता		3 सम्धारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अननुसचिवीय			प्रतिनियुक्ति कन्द्रीय (क) जो (ख) एसे (ख) एसे	
	ताम नह	2	2 * 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8	गू नहीं होता	11 प्रतिनियुक्ति / प्रीन्नति द्वारा	
			18. वाहन पर्यदेशक		लाम्	प्रतिनि	

[भाग॥—खण्ड 3	(i)]	_	_	भारत	ता राजपत्र : अस							T	45
अवधि है, साधारणतया की अतिम तारीख को	ब्रिक्ष के मीतर सेवानिवृत्त भेत अनुभव और विहित जाएगा जिस तारीख से १ दिया जा सकता है।				-		लागू नहीं होता			ों होता			ण किए हुए हैं: अधवा पांच वर्ष नियमित सेवा
टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत कंन्द्रीय सरकार क उसा था।करा। अन्य पान्तु हुस नियुक्ति से अवधि है. साधारणतया इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है. साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को इंट्रेपण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को	भूतपूर्व सैनिकों के लिए: संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानानारित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्यात उन्हें पुननियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	14	લાયુ નદા દાવા			9	जाम नहीं होता	4	10	लाग नहीं होता			ारकार के ऐसे अधिकारी : जो नियमित आधार पर मूल काडर में ∕ विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अधवा बैंड–2, वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा इसके समतुत्य पद पर मूल काडर ∕ विभाग हो और
हे अतगत कन्द्राय संप ती अन्य वाह्य कडिर लिए अधिकतम आयु	में भी विचार किया ज त किए जाने वाले हैं शिख तक प्रतिनिधुकि					ıcı	4	લાકુ વરા ભાગ				12	प्रकारी : र पर मूल काडर में , 1 9300 -34800 + ग्रेड समतुत्य पद पर भूल
टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिस्त इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किर तीन वर्षे से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के	ं के लिए: 5 ऐसे कार्मिकों के संबंध या रिजर्व में स्थानान्तिरि ऐसे व्यक्तियों को उस त बल से निर्मुक्त किया जा•						4	वेतन बैड-2 वंतनमान 9300-34800 रू० + ग्रेड वेतन 4600 रू०		6	लागू नहीं होता	A STATE OF THE STA	F 19
हिष्पण 1. प्रति इस नियुक्ति र तीन वर्षो से अ टिष्पण 2. प्रति ऊ६ वर्ष से अष्टि	भूतपूर्व सैनिकों के लिए संशस्त्र बल के ऐसे कारि होने वाले हैं या रिजर्व अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तिर उन्हें संशस्त्र बल से निर्मे		जर्).	सूधना सदस्य	किसी सरकार होगा।		8	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसचिवीय					प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय (क) (i) (ii)
		43	गमह "रव" विभागीय प्रान्नत समिति (पुष्टिकरण के लिए),	तिम्नितिष्यत होंगे :- 4. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 5. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सू त्रोत्योगकी विभाग के पद से नीचे न हो।	70		2	के आधार किया जा	S INFA	Ø	लागू नहीं होता		11 प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

				THE ENDA.	DATICAORDINARY	
(य) गम्मालाखत निधारित अहतीए एवं अनुभव हो :	आवश्यक : आवासीय/मैर आवासीय मतनों के विनिर्माण तथा अनुरमण सहित डिजाइन तैयार करना, अनुमानित खर्च तैयार करना, संविदा तथा पर्वक्षाण आदि के साध सिविल इंजीनियरी में डिग्री/डिप्लोमा अथवा इसके समतुत्य हो। वांछनीय : वातानुक्लक प्रणाली, लिफ्ट, आंतरिक सजावट, वास्तुकला तथा विद्युत स्थापन के रख-रखाव	टिष्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी;	टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नही होगी;	टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिकारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरवना विस्तारित की गई है, आयोग की सिकारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिदाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।	भूतपूर्व सैनिकों के लिए: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्त्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा	14 जाग असे हें उस
		3				13 लागू नही होता

[फा. सं. 1(2)/2009-कार्मिक III] एन. रवि शंकर, संयुक्त सिचव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Information Technology)

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th January, 2010

G.S.R. 32(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the erstwhile Ministry of Information Technology Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts except the posts of Assistant Library Information Officer and Senior Library Information Assistant in the Department of Information Technology, namely:-

- Short title and commencement. (1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2009.
 - They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette. (2)
- Application.- These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules
- Number of posts, classification and scale of pay. The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.- The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
- Disqualification.- No person,-5.
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, (b) shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for personnel belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

40				TH	E (G/	AZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	PART II—SEC. 3(i
Whether Selection post or Non- Selection post	Selection Post	Period of probation, if any	10	Not applicable Circumstances in Union Public Commission is	recruitment	14	Not applicable	
Scale of Pay Whee	Pay Band -2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 5400	Whether age and educational qualifications Per prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	9 garden ton	f a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	And the second s	13	Group B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following: 1. Head of Personnel, Department of Information Technology 2. One Officer not less han the rank of Joint Director, Department of Information Technology. 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology Technology	
Cossingation	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministenal	ther qualifications ecruits	8 Not applicable	absorption,	1.5	71	gular basis; or 3 2,in the scale of pay of 8 2,in the scale of pay of 8 in the grade in their off Central Government and Translator in PB 2, in plus grade pay of Rs. Se in the grade shall be titionist. In case he is shall be deemed to have 3 period of deputation in adiately preceding this danisation/department of antily not exceed three	shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite expenence and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-
Commence of the contract of th	1' (2009) 'Subject to variation dependent on workload.	Age limit for direct recruits Fd	Not applicable	In case of re grades from made	The state of the s	Deputation	Officers of the Central Government (i) holding analogous post on re (ii) Serior Hind Translator in PE RS 9300-34800 plus grade three years regular service parent department/ Offices of Note 1. The departmental Serior Hir the scale of pay of Rs. 9300-34800 4600 with three years regular servic considered along with the deputs selected for appointment, the post s been filled by promotion. Note 2:Perrod of deputation including another ex-cadre post held imme appointment in the same or other org the Central Government shall ording years.	shall be not exceeding 56 y receipt of applications For Ex-Serviceman: The Armed Forces personne transferred to reserve within the requisite expenence and also be considered. Such performs up to the date on which the Armed Forces, thereafter expenence and the Armed Forces, thereafter
	01 Hindi Officer 1.5L	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	icable	Methods of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	11	Deputation/ Promotion		

Selection post		10	Not applicable		14	Not applicable		
o very to olean odt ou ou	Rs. 4800		6	Not applicable	13	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for	promotion) consisting of the following: 1. Head of Personnel,	Department of Information Technology. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department of than the Department of Information, Technology
2	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.		80	Not applicable		op 2 in the scale of nav of Rs.	y of Rs. 4200 with six years regular	Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short seniors would also be considered provided they are not short short should be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years. Whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 ¹⁵ January. 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended. shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. Limited Departmental Competitive Examination Assistant, Personal Assistant, Security Supervisor and Store Assistant in PB 2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4800 with not less than two years regular service in the grade and Private Secretary in PB 2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4800 with not less than two years regular service in the provisions conducted in accordance with the provisions conducted in the Departmental Competitive Examination of ficer Departmental Competitive (Examination) Rules, 2000.
2	31* (2009) *Subject to variation dependent on workload.		6	Not applicable				Note 1: Where juniors wheligbility service are beingbility service are being seniors would also be conducted in accordance by an officer prior to 1 ¹³ . It he revised pay structure Commission recommend deemed to be service in pay or pay scale extende the Commission. Limited Departmental C Assistant, Personal Assistant, Personal Assistant, Personal Assistant appear in a Department conducted in accordance Department of Inform Department of Inform Department of Inform Department of Inform Departmental Competition.
	Section Officer			6 Not applicable		11	(i) fifty per cent by promotion; and (ii) fifty per cent through Limited	fifty per cent through Limited Departmental Competitive Examination

	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800	8 10 Not applicable Not applicable Not applicable	ay of Rs 9300-34800 plus grade Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Not applicable promotion) consisting of the following:	e being of short d have grade	than the rank of Joint Director. Department of Information Technology 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government	
2	condent on workload.	7 Not applicable	Promotion: Personal Assistant in PB 2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with six years regular service in the grade.	Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1* January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	Limited Departmental competitive examination: Personal Assistant in PB 2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade shall be eligible to appear in the departmental competitive examination to be conducted in accordance with the provisions of Department of Information Technology Private Secretary Departmental (Examination) Rules, 2000.
	03. Private Secretary	6 Not applicable	(i) fifty per cent by promotion; and	(ii) fifty per cent through Limited Departmental Competitive Examination		

CHOOL STATE	Not applicable	10	Not applicable	***	Not applicable									
4	Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600	6	Not applicable		13 Not analyzable	and application								
3	General Central Service, Group 'B' Gazetted. Ministerial	a	O O I TIME	Not applicable			ernments or Public Sector Undertakings:-	holding analogous post on regular basis; or Vigilance Assistant in PB-2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 plus Grade Pay of Rs 4200 with five years regular service in the grade; or Assistant in PB-2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 plus Grade Pay of Rs 4200 with five years regular service in the grade and possessing the qualifications and experience as follows:	nd in Administrative Vigilance conducted by in Administrative Vigilance conducted by ient and having three years experience in		of deputation in another ex-cadre post held ame or other organisation/department of the three years.	ent on deputation shall be not exceeding 56 ations.	For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service ton a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date-from which sed pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations in extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade y scale extended based on the recommendations of the Commission except where is been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for at grade pay / pay scale is the normal replacement grade without any upgradation	who are to be transferred to reserve within a xperience and qualifications prescribed shall ven deputation terms up to the date on which es, thereafter they may be considered on re-
2	1* (2009) *Subject to variation dependent on workload.		7	Not applicable	12	Deputation:	Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings:-	(i) Vigilance Assistant in PB-2, in the scale of p of Rs. 4200 with five years regular service (ii) Assistant in PB-2, in the scale of pay of R 4200 with five years regular service in the grand experience as follows:-	Essential: Bachelor's Degree of a recognised University, and having successfully completed the Training in Administrative Vigilance conducted by Institute of Secretariat Training and Management and having three years experience in vigilance and disciplinary matters	Desirable: Knowledge of operation of Computer.	Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	Note 2: The maximum age limit for appointment on years as on the closing date of receipt of applications.	Note 3. For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January. 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scale is the normal replacement grade without any upgradation	For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-
*	04 Assistant Vigilance Officer		9	Not applicable	The state of the s	By deputation/ absorption								

06 00000 06	2	3	4	5	
us. Stores Officer	02* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted. Non-Ministerial	Pay Band-2. in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600	Selection Post	ost
9	7	000	0		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	OL OL	
44				ואסו מאלווירמטוני	וחום
Deputation / absorption /	The same and the s	12	13		14
promotion	Deputation:		Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following:	Committee (for ng:	Not applicable.
	Officers of the Central Government or St	Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings -			
	a)(i) holding analogous post on regular basis in (ii) Stores Assistant in PB-2, in the scale of payment five years regular service in the grad Officers of the Cartal Comment	a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) Stores Assistant in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade or equivalent in the parent cadre/department or Officers of the Cantel Comment.	- 2	— Chairman :chnology. — Member —	
	(b) having three years experience in handling	it, artiu handling Stores, maintaining Accounts and Store Books.	than the rank of Joint Director, Department of Information Technology	chnology.	
	Desirable: Knowledge of operation of Computer Note 1: The Departmental Stores Assistant in grade pay of Rs 4200 with five years regular so the deputationists. In case he is selected for appfilled by promotion.		3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/Department of Information in Technology.	— Member om than n	
	Note 2: Period of deputation including period of depuintmediately preceding this appointment in the same or Central Government shall ordinarily not exceed three years.	Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	Dø		
	Note 3: The maximum age limit for appointment on the closing date of receipt of applications.	pintment on deputation shall be not exceeding 56 years as ons.	w		
	Note 4: For the purposes of appointment on deputation rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commiexiended. shall be deemed to be service rendered in the corextended based on the recommendations of the Commission exitended than one pre-revised scale of pay into one grade with ar 1 where this benefit will extend only for the post(s) for which no nal replacement grade without any upgradation	Note 4: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January. 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended. shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay? pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay? pay scale at 3 where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay? pay scale is the non-replacement grade without any upgradation.	4 4 5 0 7 a a		
	For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire of one year and having the requisite e considered. Such persons shall be given for release from the Armed Forces, therea	For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.			

Not applicable	10	Not applicable	14	Not applicable												
Pay Band-2. in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600	6	Not applicable	13	Not applicable												
General Central Service, Group 'B. Gazetted, Non-Ministerial	00	Not applicable	12		or State Governments or Public Sector	((i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or	(ii) Junior Engineer in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade or equivalent in the parent cadre/department; and	xperience as follows:-		Diploma in Electrical Engineering with three years experience in construction and maintenance including designing, estimating, contracts, supervision etc. of Electrical installations, lifts, sub-station equipment, generating sets, telephone exchange, uninterrupted power supply system, Air-conditioning, etc.		scognised University or Institution.	Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.	age limit for appointment on deputation shall be not the closing date of receipt of applications.	Note 3: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January. 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay I pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of increating on the recommendations of the Commission accept where there has been merger of increating and early scale and where this benefit will extend only for the posit(s) for which that grade pay I pay scale and where this benefit will extend only for the posit(s) for which that grade pay it pays scales.	For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite expenence and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms prescribed shall edue on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they are the order for the area on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they are the order for the area of the area
11 (2009) Subject to variation dependent on workload	7	Not applicable			Officers of the Central Government Undertakings.	(a) ((i) holding analogous post on regu	(ii) Junior Engineer in PB 2, in the pay of Rs. 4200 with five years reparent cadre/department; and	(b) possessing the qualifications and experience as follows:-	Essential:	 Diploma in Electrical Engineering with three years experience in cand maintenance including designing, estimating, contracts, supervisit Electrical installations, lifts, sub-station equipment, generating sets, exchange, uninterrupted power supply system, Air-conditioning, etc. 	Desirable:	Degree in Electrical Engineering from recognised University or Institution	Note 1: Period of deputation including held immediately preceding this organisation/department of the Centrithree years.	Note 2: The maximum age limit for appointment on deputative exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Note 3: For the purposes of appointment on deputation or absorptic service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, date from which the revised pay structure based on the Sixth Commission recommendations has been extended shall be deemed rendered in the corresponding grade pay I pay scale extended be recommendations of the Commission except where there has been me than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade has none pre-revised scale of pay into one grade with a common grade has been the interest this benefit will extend only for the positis) for which it pay scales is the more than replacement grade without any upgradation	For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire within a period of one year and having the prescribed shall also be considered. Such up to the date on which they are due for resonanced.
06 Assistant Engineer (Electrical)		Not applicable	•	By Deputation /	absorption											

34							THEGA	ZE	TTEOF	NDIA	EXTRAO	RDINA	ARY [PART]	II—Sec. 3(i)]
5 Not applicable	40	Not applicable		14 Not applicable										
Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600	6	icable		13 Not applicable										
General Central Service, Group 'B' Gazetted. Ministenal	8	Not applicable	12		Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings:	on regular basis in the parent	(ii) Assistant in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade or equivalent in the parent cadre/department; and	d experience as follows: -	ential: Having undergone training in Fire Fighting Skills from Delhi Fire Service or eruivalent as prescribed by the Central Government.	ed University.	Note 1: Penod of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	is of appointment on deputation or absorption ed on a regular basis by an officer prior to 1% from which the revised pay structure based on minission recommendations has been extended, arvice rendered in the corresponding grade pay / d on the recommendations of the Commission from the recommendations of the Commission common grade pay / pay scale and where this the post(s) for which that grade pay / pay scale and where this grade without any upgradation	one year and having the requisite experience and shall also be considered. Such persons shall be to the feet on which they are due for release they may be considered.
* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	Not avaliable	априкапе		Deputation:	Officers of the Central Government Undertakings:	(a) (i) holding analogous post cadre/department; or	(ii) Assistant in PB 2, in the scale of pay of grade pay of Rs. 4200 with five years regular equivalent in the parent cadre/department; and	(b) possessing the qualifications and experience as follows:	Essential: Having undergone training in Fire Fighting Skills from Del Service or eruivalent as prescribed by the Central Government.	Desirable: * Bachelor's Degree of a recognised University.	Note 1: Period of deputation including period of deputation cadre post held immediately preceding this appointment other organisation/department of the Central Government not exceed three years.	Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation sha exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Note 3: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deamed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scales is the normal replacement grade without any upgradation.	For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered.
	6 Not applicable		11	By Deputation / absorption										For Ex-Serv The Armed reserve with qualification given deputs from the A

	post	10.	Not applicable		14.	Not applicable										
5.	Pay Band -2, in the scale Setection post of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600		S. F.	Not applicable	13	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following:	Head of Personnel, — Chairman Department of Information Technology.	One Officer not less than the rank — Member of Joint Director, Department of Information Technology.	One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology							
	Pay Band of pay of R with Grade 4600					Group 'B' Depa promotion) con	1. Head of Personnel. Department of Infi	2. One Offic of Joint D Informat	3 One Office than the to the G Departmoof Information							** - o
	3. General Central Service, Group 'B' Non- Gazetted . Non- Ministerial.		.89	Not applicable		12. PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus service in the grade.	mpleted their qualifying or eligibility service are seniors would also be considered provided they	service or two years, whichever is less. It period for promotion to the next higher y completed such qualifying/ eligibility.	ng minimum qualifying service for promotion, the by an officer prior to 1st January, 2006, the date to based on the Sixth Central Pay Commission & shall be deemed to be service rendered in the extended based on the recommendations of the	lar basis in the parent cadre/Department; or in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 equivalent in the parent cadre/department; and ations and experience:		Masters Degree of recognised University in Hindi or English with English or Hindi as a main subject at the degree level: or Master's Degree of a recognized University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level.		from Hindi to English and English to	who are in the direct line of promotion shall not be then ton deputation. Similarly, deputationist shall appointment by promotion.	appointment in the same or other overnment shall ordinarily not exceed three overnment shall ordinarily not exceed three
	1. (2009) Subject to variation dependent on workload.			Not applicable		Promotion: From Hindi Translator in PB-2, in the scale of	grade pay or his. 4200 min more your completed their qualifying or eligibility service are Note 1. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are	insidered to promotion, and short of the requisite qualifying e successfully completed their longwith their juniors who h	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date service rendered on a regular based on the Sixth Central Pay Commission from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission in the recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	Deputation: Officers of the Central Government: Officers of the Central Government: Officers of the Central Government: (a)(i) holding analogous post on regular basis in the scale of pay of Rs. 9300-348 (ii) With five years regular service in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-348 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the following qualifications and experience:-	A) Qualification:	 (i) Masters Degree of recognised University in Hindi as a main subject at the degree level; or (ii) Master's Degree of a recognized University in an medium of instruction and examination with Englat degree level. 	B) Experience:	Five years experience of translation from Hindi to English and English to Hindi.	Note 1. The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or other held immediately proceeding this appointment in the same or other held immediately not exceed three contral Government shall ordinarily not exceed three
	1. 08 Senior Hindi Translator			9	Not Applicable	2	Deputation or absorption									

	Note 3. The maximum age limit for appointment on deputat 56 years as on the closing date of receipt of applications. Note 4: For the purposes of appointment or deputation were certained on a regular basis by an officer prior to date from which the revised pay structure based on the State commendations has been extended shall be deemed to corresponding grade pay? pay scale extended based on it. Commission except where there has been merger of nore of pay into one grade with a common grade pay? pay scale, extended only for the post(s) for which that grade pay? replacement grade with at word any comparation.	Note 3. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. Note 4: Lor the purposes of apportment on deputation or absorption basis the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission economical based on the Sixth Central Pay Commission corresponding grade pay ip pay scale extended based on the recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the Commission except where there has been merger of nore than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scales is the normal replacement grade without any updrable on			111
1	For Ex-Serviceman:: The Armed forces Personnel due to retire or who are to be transferred to a period of one year and having the requisite experience and qualification shall be given deputation terms up to the date on which they are due to the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.	For Ex-Serviceman: The Armed forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be given deputation tems up to the date on which they are due for release from the Armed Foxces, thereafter they may be considered on re-employment.			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Junior Analyst	1' (2009) 'Subject to variation dependent on workload	3 General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Pay Band-2. in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4600	of pay of Rs Pay of Rs	5 Not applicable
9	7	100	o		
Not Applicable	Not applicable	Not applicable	Not Applicable		Not apolicable
-		12			
Deputation/absorption	Deputation: Officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department or (ii) with five years regular service in the field of work study in PB-2, in the scale of plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and	putation: focars of the Central Government. (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department or (ii) with five years regular service in the field of work study in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and	Not Applicable Rs. 9300-34800	licable	Not applicable
	(b) possessing the qualifications and experience	and experience prescribed as follows:-			-
	Essential				
	 (i) Bachelors degree of a recognized university or equivalent; and (ii) having successfully completed training in the Basic Management Training and Management 	 (i) Bachelors degree of a recognized university or equivalent; and (ii) having successfully completed training in the Basic Management Services from Institute of Secretariat Fraining and Management 	te of Secretariat		
	Desirable: Knowledge of computer operation.				
	Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinary not exceed three years.	including period of deputation in another excadre post held immediately same or other Organization or Department of the Central Government shall	overnment shall		
	Note: 2. The maximum age limit for appointme closing date of receipt of application.	for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the	ears, as on the		
	Note 3. For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer phor to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this this present with a common grade pay/pay scale, and where this distribution is served only for the post(s) for which that grade pay/pay scales is the normal replacement grade airhout any interest.	3. For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular by an officer prior to 1* January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service ed in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the ission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade common grade pay/pay scale, and where this without any incorporations of the post(s) for which that pay/pay scales is the normal replacement grade without any incorporations.	ed on a regular to based on the to be service dations of the into one grade for which that		

u	C	Not applicable	10	Not applicable.	71	Not a		i, ation lan	sss than the Director.	s than the stary to the a from a other than Information									
		scale of pay of . grade Pay of Rs		No		Cours 'R' Denadmental	Promotion Committee (for confirmation) consisting of the following -	1. Head of Personnel, Department of Information Technology - Chairman	2. One Officer not less than the rank of Joint Director. Department of Information	3 One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry Department other than	tne Department of Technology - Member								
rsons shall be hereafter they	4	Pay Band2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 Grade Pay of Rs 4600					rs. 4200 with five	ing considered for requisite qualifying	r probation period	s service rendered ised pay structure II be deemed to be mmendation of the	B-2, in the scale of s/department; and						st held immediately al Government shall	56 years as on the	endered on a regular
Into Armed Poices resonance and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be and having requisite experience and qualification they are due for release from the Armed Forces, thereafter they given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces.	And the second s	General Central Service, Group 'B' Gazetted. Non-Ministenal		00	Not applicable	12	2 in the scale of pay of .Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with five	years regular service in the grade. Years regular service in the grade. Note 1. Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for Note 1. Where juniors who have completed their qualifying	be considered provided in a considered their probation period ever is ess, and have successfully completed their propagate alongwith their juniors who have already completed such grade alongwith their juniors.	Note 2. For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Commission.	Deputation: Officers of the Central Government (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (a)(i) holding analogous post on regular basis in the security and in the scale of pay of Rs. PB-2, in the scale of (ii) with five years regular service in the field of Security and in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and	xperience prescribed as follows:-		Bachelor dagree from a recognized University or equivalent; and Three years experience in the field of security work.		buter	Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization/Department of the Central Government shall ordinary not exceed three years.	Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as closing date of receipt of application.	Note 3. For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular
The Armed Forces Personnel due to reure or and having requisite expenence and qualificative deputation terms up to the date on white considered on resembloyment.	y de considered on elembro	1* (2009) *Subject to variation dependent on workload		2	Not applicable		Promotion:	years regular service in the grade. Note 1. Where juniors who have con	promotions, their seniors would also be co- eligibility service or two years, which ever- for promotion to the next higher grade qualifying/eligibility service	Note 2. For the purpose of compuon a regular basis by an officer prior the based on the Sixth Central Pay Compuservice rendered in the corresponding Commission.	Deputation: Officers of the Central Government (a)(i) holding analogous post on regula (ii) with five years regular service in pay of Rs 9300-34800 with Gra	(b) possessing the qualifications and experience prescribed as follows:-	Essential	Bachelor dagree from a recognized University or er Three years experience in the field of security work	Desirable:	Knowledge of operations of computer	Note: 1, Period of deputation includ preceding this appointment in the salordinary not exceed three years.	Note: 2. The maximum age limit for closing date of receipt of application.	Note 3 For the purpose of appoint
and give	may	10 Assistant Security Officer 1* (2009) "Subject t workload		9	Not applicable		Promotion /failing which by Deputation										٠		

			Selection post		Two years		DIA: EXTRAORDINARY [Part II—Sec. 3(i)	4
			of pay of de Pay of Rs		Not applicable		n Committee (for wing: — Chairman — Member arment	
commendations of the le of pay into one grade post(s) for which that	in a period of one year of Such persons shall med Forces, thereafter	4	Pay Band – 2, in the Rs. 9300-34800 will 4200	α	Essential Bachelor's Degree of a recognised University; Desirable Knowledge of operation of Computer.	67	Group B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following: 1. Head of Personnel, — Chairman Department of Information Technology 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology. 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry / Department of Information Technology.	
ding grade pay pay, scale extended based on the recommendations need has been a pays scale extended based on the recommendations nere has been merger of more than one pre-revised scale of pay indicions bay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which ormal replacement grade without any upgradation.	ed to reserve with lso be considere lease from the Ar		, Group '8' Non		+			
grade pay pay scale extended based on the recommendations of the has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade cale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that I replacement grade without any upgradation.	ir who are to be transferre cations prescribed shall a which they are due for rel	0	General Central Service, Group '8' Non-Gazetted, Ministerial		of the case of general candidates and 45 of Tribes candidates in accordance with the nt. It shall be the closing date for receipt of single date prescribed for those in Assam, agaland. Tripura, Sikkim, Ladakh Division afficit and Pangi Sub-Division of Chamba the Andaman and Nicobar Island or the		PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus with ten years regular service in the grade. who have completed their qualifying / eligibility dered for promotion, their seniors would also be yeare not short of the requisite qualifying eligibility nichever is less, and have successfully completed. Promotion to the next higher grade alongwith their completed such qualifying/ eligibility service. See of computing minimum qualifying service for andered on a regular basis by an officer prior to 1st from which the revised pay structure based on the ission recommendations has been extended, shall be recommendations of the Commission. **Ompetitive Examination:* 1 Stenographer in a Departmental Competitive in accordance with the provisions of Assistant et (Examination). Rules, 2000 in the Department of	
rendered in the corresponding grade pay pay, scale extended, based on Commission except where there has been in merger of more than one pre-rewrith a common grade pay pay scale, and in where this benefit will extend only grade pay pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	For Ex-Serviceman The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.	2	70" (2009) "Subject to variation dependent on workload	7	the case of Tribes of Tribes of Tribes of It. Int. It. shall be osing date againnd, third and the Ander	12	Promotion Upper Division Clerk in PB-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation pened for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service. For promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January. 2006 the date from which the revised pay structure based on the January. 2006 the date from which the revised pay structure based on the bedeemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. Upper Division Clerk and Stenographer in PB-1, in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with three years regular service in the grades shall be eligible to appear in a Departmental Competitive Examination to be conducted in accordance with the provisions of Assistant Departmental Competitive (Examination). Rules, 2000 in the Department of Information Technology.	
E () ≥ .5	TI TI STE		Assistant		Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servant upto 40 years in years in the case of Scheduled Castes or Scheduled instructions or orders issued by the Central Governmen Note: The crucial date for determining the age limplications from candidates in India dan not the cld Meghalaya. Arunachal Pradesh, Mizoram, Maripur, Nof Jammu and Kashmir State. Lahaul and Spit Dis District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Union Territory of Lakshdweep).	11	by (by f) all Color oper color op	
				9	Not applicable		(ii) thenty five per cent by programmental Corportmental Corportmental Corportmenty five per centecruitment	

Personal Assistant	50* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group B. Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200	
		0	6	10
9	7	Not applicable	Not applicable	Two years
Not applicable	Not applicable			14
	1.0		13	
4	Promotion: Standard Pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Group '8' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following:	
Seventy five per cent by promotion; and	with ten years regular service in the grade.		•	- Chairman
(ii) Twenty five per cent through	Note 1. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being	eir qualifying or eligibility service are being also be considered provided they are not	Department of Information Technology.	
Limited Departmental Competitive Examination.	considered to promotion the service or two years, whichever is less, and have short of the requisite quality eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade successfully completed their puniors who have already completed such qualitying/ eligibility service.	se or two years, whichever is less, and have d for promotion to the next higher grade letted such qualifying/ eligibility service.	 One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology. 	Member
	Note 2: For the purpose of computing minimum qualitying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1th January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	ting minimum qualitying service for promotion, the y an officer prior to 1" January, 2006, the date from based on the Sixth Central Pay Commission at, shall be deemed to be service randered in the extended based on the recommendations of the	3. One Officer not less than the rark of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department Information Technology	Member
	Limited Departmental Competitive Examination: Stenographer in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 Stenographer in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with three years regular service in the grade shall be eligible to appear in a departmental with three years regular service in the grade shall be eligible to appear in a departmental competitive examination to be conducted in accordance with the provisions of the competitive examination Technology, Personal Assistant Departmental (Examination) Rules, 2000.	ation: Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 shall be eligible to appear in a departmental in accordance with the provisions of the sonal Assistant Departmental (Examination)		

13. Caretaker	1* (2009)	3	4	5
	*Subject to variation dependent on workload.	Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable
9	7			
Not applicable	Not profession	20	6	101
	and appreciate	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11		12		
By deputation/absorption	Deputation:		13 Not applicable	Mot souline
	Officers of the Central/State Governments /Public Sector Undertakings	its /Public Sector Undertakings:		and applicable
	(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or	isis in the parent cadre/department; or		
	(ii) With six years regular service in the gr 20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 or possessing three years experience of c) With six years regular service in the grade in Pay PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/department; and possessing three years experience of caretaking and upkeeping of buildings: or		
	(iii)with ten years regular service in the (5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 240 and possessing three years experience	(iii)with ten years regular service in the grade in Pay PB-L in the scale of pay of Rs, 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre/department; and possessing three years experience of caretaking and upkeeping of buildings.		
	Note: 1. Period of deputation including pe immediately proceeding this appointment the Central Government shall ordinarily no	Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		
7	Note: 2. The maximum age limit for appointment on dyears as on the closing date of receipt of applications.	Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		
	Note 3: For the purposes of appointment rendered on a regular basis by, an officer which the revised pay structure based recommendations has been extended sha corresponding grade pay / pay scale extend Commission except where there has been repay into one grade with a common grade extend only for the post(s) for which the replacement grade without any upgradation.	Note 3: For the purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by, an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been nerger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scale is the nomial replacement grade without any upgradation.		
	For Ex-Serviceman. The Armed Forces personnel due to retire of period of one year and having requisite expected of one year and having requisite expected considered. Such persons shall be given an expected or release from the Armed Formany	The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-		

S Not applicable	10	Not applicable	14	Not applicable							
Pay Band-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200	O	Not applicable		Not applicable							
General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted. Non-Mansterial	The state of the s	8 8 Section of the section of the se	NOI applicable		Public Sector Undertakings: Leadre/department, Or	pay of Rs 5200-20200 with Grade partment, and three years experience	pay of Rs. 5200-20200 with Grade partment; and three years experience	utation in another ex-cadre post held other Organisation / department of the	utation shall be not exceeding 56 years	absorption basis, the service rendered 6 or the date from which the revised pay recommendations has been extended conding grade pay / pay scale extended except where there has been merger of worth where there has been merger of with a common grade pay / pay scale, which that grade pay i pay scales is the	re to be transferred to reserve within a and qualifications prescribed shall also be rims up to the date on which they are due to be considered on re-employment.
2. (2009) Subject to variation dependent on workload		<u> </u>	Not applicable	12	Deputation: Officers of the Central Government State Governments or Public Sector Undertakings.	(ii) holding an analogous posters. (iii) With six years regular service in PB-I in the scale of pay of Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2800 or equivalent in the parent cadre/department, and three years experience pay of Rs 2800 or equivalent in the parent cadre/department, and three years experience or supervising security and fire fighting work. Or	(iii) With ten years regular service in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre/department; and three years experience pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre/department; and three years experience of supervising security and fire fighting work.	Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation / department of the central Govt shall ordinarily not exceed three years.	Note: 2 The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications	Note 3: For the purposes of appointment on deputation, absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay on a regular basis by the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deevred to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended basis to the recommendations of the Commission except where there has been merger of basis or the revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this beinefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scales is the normal replacement grade without any upgradation.	For Ex-Serviceman: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be period of one year and having requisite experience and qualifications they are due considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.
14 Security Supervisor			9	Not applicable	Deputation/ Depote						

1 servants upto 40 years. in the is and 45 years in the case of duled Tribes in accordance with the Iby the Central Government) letermining the age limit shall be the pphications from candidates in India in prescribed for those in Assam, Raciam, Manipur, Nagaland (ison of Jammu and Kashmir State, and Pangi Sub-Division of Chamba esh, the Union Territory of the land or the Union Territory of the Union	S Not spplicable	Two years		14 Not applicable.		,		
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of general candidates and 45 years in the case of general candidates and 45 years in the case of general candidates and 45 years in the case of general candidates and 45 years in the case of general candidates and 45 years in the case of general candidates and 45 years in the case of general candidates in contains of Plecia Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the cash of a percentage of candidates in india of the closing date for receipt of applications from candidates in india of the closing date prescribed for those in Assam, recognised institution. Tripura Sixtim Ladah Division of Jamma Kashmir State Andanian and Micobar Island or the Union Territory of the Ashidweep) Not Applicable Not Applicable 12	e of pay of ade Pay of	Not applicable		nittee (for promotion)	airman	тьег	трес	
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of general candidates and 45 years in the case of general candidates and 45 years in the case of general candidates and 45 years in the case of general candidates and 45 years in the case of general candidates and 45 years in the counts of succession of cheering the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in india of the closing date for receipt of applications from candidates in india of the closing date for faceth Division of Jaminia and Kashimir State District of Himarchal Pradesh, the Union Territory of the Andahman and Nicober island or the Union Territory of the Andahman and Nicober island or the Union Territory of the Ashimires and the Charles of the Ashimires and the Charles of the Andahman and Nicober island or the Union Territory of the Ashimires and the Charles of the Charl	Pay Rs Rs	gree from a recognised University; and perience in handling stores and keeping ectrical and Electronics items. Store and Material Management from a computer		Group 'B' Departmental Promotion Comm consisting of the following:	Head of Personnel, Department of Information Technology	One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology	One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology	
Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years. In the case of some and candidates and 45 years in the case of some and casted and the case of some and casted and the case of some and casted and the casted of some and casted and the casted of some and casted and the control castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in india mod the closing date prescribed for those in Assam. Tripura: Sikkim, Ladakh Division of Jahring and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba Andaman and Nicobar island or the Union Territory of the akshdweep) Not Applicable Not Applicable	Gazetted, Non-Ministerial	Essential: (i) Bachelor's De (ii) two years ex accounts of El Desirable: (i) Diploma or Certificate in recognised Institution (ii) Knowledge of operation of						
	Subject to variation dependent on workload	0 4	Not Applicati					

Not applicable	10 Alderstand	Separate Mil	Not applicable.										
Non- Pay Band 2. in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4200	6	Not applicable	13	Not Applicable									
Seneral Central Service, Group 'B' Non- Gazetted Ministerial	0	Not applicable		2		in the parent cadre/department, or sred after appointment thereto on a regular \$200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 lent; or sred after appointment thereto on a regular \$200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 lent; and		ishment, vigilance and disciplinary matters by in Administrative Vigilance conducted by ent		of deputation in another ex-cadre post held e same or other organisation/department of ceed three years.	deputation shall be not exceeding 56	on deputation/absorption basis, the service nor to 1st January 2006 or the date from on the Sixth Central Pay Commission to deemed to be service rendered in the ed based on the recommendations of the meger of more than one pre-revised scale pay/pay scale, and where this benefit will ace pay/pay scale is the normal replacement	who are to be transferred to reserve within a experience and qualifications prescribed shall on which they are due for release from the decad on re-employment.
1. (2009) Subject to variation dependent on	workload	Not applicable		71	Deputation: Officers of the Central Government	egular basis grade rende if pay of Rs dre/departin grade rende if pay of Rs	possessing the following experience -	stabl ainir gem	Desirable: Knowledge of operation of Computer	Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	Note:2 The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications	Note:3 For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January 2006 or the date. from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale; and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	For Ex-Serviceman The Armed forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall period of one year and having the requisite on which they are due for release from the be given deputation terms up to the deputation defined on re-employment.
Vigilance Assistant	. See the control of	9	Not applicable		By deputation/ Deputation: absorption Officers of the	(a) (b) hold (ii) with basis or eq (iii) with basis (iii) with basis or eq or eq	(h) 005Se	Essential and having institute of	Desirable	Note: 1. P immediate the Centra	Note:2 Th	Note: 3 rendered which th recomme correspon Commission of pay interestend or grade with	For Ex-S The Arm period of be given

S Not applicable.	The state of the s	0.	Not applicable		Not applicable						DRDINARY	PART II—SEC. 3
Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200		S S	roc applicable	13	Not applicable							
General Central Service, Group 'B' Non- Gazetted, Non-Ministerial	L. and the second secon	Not applicable	The second secon		Government. r basis, or he post in PB-1, in the scale of pay of Rs. 2800, or r PB-1, in the scale of pay of Roughly and		or Institution; and ublication work.	in English and Hindi	of deputation in another ex-cadre continent in the same or other nment shall ordinarily not exceed	nent on deputation shall be not seept of applications.	on deputation/absorption basis, the officer prior to 1 st January 2006 or ure based on the Sixth Central Pay extended, shall be deemed to be spay/pay scale extended based on except where there has been alle of pay into one grade with a this benefit will extend only for the is the normal replacement grade.	or who are to be transferred to ving the requisite experience and utation terms up to the date on ad Forces, thereafter they may be
T (2009) *Subject to variation dependent on workload.	7	Not applicable	and the second s	Danit Hon.	e Central Government /State Grg analogous posts on regular is X years regular service in the 5200-20200 plus Grade Pay of ten years regular service in 2200 plus Grade Pay of Rs 240 ing the following qualification.	Essential:	Degree of a recognized University or Institution; a two years experience in handling publication work	Desirable: (a) Degree or Diploma in Journalism. (b) Experience in the field of editing both in E	Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years	Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Note: 3. For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 14 January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation	For Ex-Serviceman The Armed forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment
Topicaron Assistant	9	Not applicable		By deputation/ absorution								# E & & ≥ S

			14	Not applicable.	
Rs	10	Not applicable	13	Group 'B' Departmental	for confirmation consisting of the following - 1. Head of Personnel. Department of Information Technology - Chairman 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Joint Director, Joint Department of Information Technology - Member 3. One Officer not less than the rank of Depuly Secretary to the Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of India from a Ministry/ Department other than the Department of India from a Ministry/ Department other than the Department of India from a Ministry/ Department other than the Department of India Information Technology - Member
Pay Band - 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4200					Rs.9300-34800 plus Grade Pay of deputationist. In case he is selected deputationist. In case he is selected deputationist in cordinarily not exceed three years. Considered of one year and having the shall be given deputation terms up to considered on re-employment.
General Central Service , Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial		Not applicable			Grade) in PB-2, in the scale of pay of Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Grade) in PB-2, in the scale of pay of Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Grade) in PB-2, in the scale of pay of Rs.9300-34800 plus Grade he is selected grade shall be considered along with the deputationist. In case he is selected been filled by promotion of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this of deputation in another ex-cadre post held inmediately preceding this partment of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Do are to be transferred to reserve within a period of one year and having the shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.
Gazetted, Non-Ministerial		80	Not applicable	12	in the parent cadre/depa ecial Grade) in PB-2, in the grade shall be consic have been filled by promit eriod of deputation in a end of deputation in a on/department of the Centl nent on deputation shall be nor who are to be transfer cribed shall also be consist from the Armed Forces, th
or 1. (2009)	workload	7	Not applicable		Deputation: Officers of the Central Government: Officers of the Central Government spead a regular basis in the grade shall be considered along with the deputationist. In case he is selected Rs.4200 with three years regular service in the grade shall be considered along with the deputations. In case he is selected Rs.4200 with three years regular service in the grade shall be considered along with the deputations. In case he is selected the special service in the grade shall be end deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications proscribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to requisite experience and qualifications proscribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation that the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.
1 18. Transport Supervisor			6 6 September 1	Not applicable	Deputation/ Promotion

5 Not applicable			Not applicable		14 Not applicable								PART II—SEC
Pay Band-2 in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4600	- 100	5	Not applicable	To design the second se	Not applicable								
General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	0	Not profession	TO OPPICADIO	12	on regular basis in the parent	it/with five years experience in PB-2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre:department, and	experience as follows	Degree/Diploma in Civil Engineering or equivalent and experience in construction and maintenance of residential and non-residential buildings, including designing, estimating, contracts, supervision etc.	of maintenance and upkeep of Air-conditioning system, decorations, architecture and electrical installation	of deputation in another ex-cadre appointment in the same or other il Government shall ordinarily not	nent on deputation shall be not te of receipt of applications.	burboses of appointment on deputation/absorption basis, red on a regular basis by an officer prior to 1* January from which the revised pay structure based on the Sixth hission recommendations has been extended, shall be vice rendered in the corresponding grade pay/pay scale on the recommendations of the Commission except en merger of more than one pre-usised scale of pay that common grade pay/hay scale of a common grade pay/hay scale or the common grade pay/hay scale or pay that common grade pay/hay scale or pay has common grade pay/hay scale or pay/hay scale o	only for the post(s) for which that grade pay/pay scale in the post(s) for which that grade pay/pay scale personnel due to retire or who are to be transferred to alroad of one year and having the requisite expenence realion terms up to the date on which they are due for med Forces, thereafter they may be considered.
*Subject to variation dependent on workload	7	Not applicable			Officers of the Central Government (a) (i) holding analogous post cadre/department; or	(ii)with five years experience in PB-2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the p cadre:department, and	(b) possessing the qualifications and experience as follows: Essential;	Degree/Diploma in Civil Engineer construction and maintenance buildings, including designing, est	ence	Note 1: Period of deputation including penod of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other exceed three years.	Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Note:3: For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be extended based on the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except into one grade where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay.	Denetit will extend only for the posts of property scale, and where this For Ex-Servicoman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered.
(Civil)	6 Not apply of the state of the	alcoporadde sou	11	Deputation/	absorption							22000 0 3 5 1	2

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.